

Gegenstand und Geltungsbereich

Gesetze sind von Land zu Land unterschiedlich. Die Einhaltung dieser Gesetze ist erforderlich, aber nicht immer ausreichend. Daher hat JAKSCHE Verhaltensregeln definiert.

Der vorliegende Verhaltenskodex ist eine Richtlinie, welche für alle geschäftlichen Aktivitäten der Jaksche Kunststofftechnik GmbH und Jaksche Technology d.o.o. gilt und klare Standards betreffend Integrität und korrekter Geschäftsgebarung setzt. Sie ist für alle Mitarbeiter|innen (nachstehend „Mitarbeiter“) verbindlich.

Mitarbeiter sind angehalten, ihr Urteilsvermögen verantwortungsbewusst und umsichtig einzusetzen und sich von Ehrlichkeit, Zuverlässigkeit und Rechtschaffenheit leiten zu lassen. Kein Mitarbeiter darf weder seine Position missbrauchen, um persönlichen Nutzen daraus zu ziehen, noch Verhalten fördern oder dulden, das nicht im Einklang mit diesem Verhaltenskodex steht.

Aber auch Berater, Vertreter, Händler, Zulieferer oder sonstige Personen, die für die Jaksche Kunststofftechnik GmbH oder Jaksche Technology d.o.o. tätig sind, sollten nach Möglichkeit zur Einhaltung dieses Verhaltenskodex angehalten werden.

Unternehmerische Verantwortung

Wir achten und schützen die weltweit geltenden Regelungen zum Schutz der Menschenrechte. Dazu zählt auch, dass unsere Partner weder Zwangsarbeit noch Kinderarbeit einsetzen.

Wir halten uns an die gesetzlichen Vorgaben für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz und entlohnen unsere Mitarbeiter fair. Wir diskriminieren niemanden aufgrund von ethnischer, nationaler oder sozialer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, sexueller Orientierung oder politischer Einstellung.

Ökonomische Verantwortung

Wir optimieren laufend unsere Prozesse, qualifizieren unsere Mitarbeiter weiter und investieren in neueste Maschinen um unseren Kunden wettbewerbsfähige Preise anbieten zu können. Wir wählen unsere Partner und Lieferanten nach Preis | Leistungsverhältnis, Qualität, Liefertreue und Nachhaltigkeit aus.

Verantwortung gegenüber Mitarbeitern

Wir legen höchsten Wert auf Arbeitssicherheit und die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften.

Unser höchstes Gut sind gesunde und motivierte Mitarbeiter. Wir schulen unsere Mitarbeiter regelmäßig weiter und achten auf Gleichberechtigung und Integration.

Subject Matter and Scope

Laws vary from country to country. Compliance with these laws is necessary, but not always sufficient. Therefore JAKSCHE defined rules of conduct.

The present code of conduct is a guideline which applies to all business activities of Jaksche Kunststofftechnik GmbH and Jaksche Technology d.o.o. and sets clear standards regarding integrity and correct business conduct. It is binding for all employees (hereinafter "employees").

Employees are encouraged to use their judgment responsibly and prudently and to be guided by honesty, reliability and righteousness. No employee may misuse his position in order to gain personal benefit from it, nor promote or tolerate behavior that is not in accordance with this code of conduct.

Also consultants, representatives, dealers, suppliers or other persons who work for Jaksche Kunststofftechnik GmbH or Jaksche Technology d.o.o. should be encouraged to comply with this Code of Conduct whenever possible.

Entrepreneurial Responsibility

We respect and protect the worldwide regulations for the protection of human rights. This also means that our partners do not use forced labour or child labour.

We are keeping with the legal requirements for safety and health protection at work and pay our employees fairly. We do not discriminate anyone on the basis of ethnic, national or social origin, skin colour, gender, religion, worldview, age, sexual orientation or political attitude.

Economic Responsibility

We are continuously optimizing our processes, qualifying our employees and investing in the latest machines to be able to offer our customers competitive prices. We select our partners and suppliers based on price | performance ratio, quality, delivery reliability and sustainability.

Responsibility to Employees

We attach great importance to occupational safety and compliance with legal regulations.

Our greatest asset are healthy and motivated employees. We train our employees regularly and pay attention to equality and integration.

Gesundheit und Umwelt

Jaksche Kunststofftechnik GmbH und Jaksche Technology d.o.o. verpflichten sich bei allen ihren Geschäftsaktivitäten zur Verhütung von Schäden an Personen, Umwelt und Sachwerten.

Sie setzen sich für einen verantwortungsbewussten und schonenden Umgang mit der Umwelt und den natürlichen Ressourcen ein. Dies gilt ganz besonders für die Entwicklung und den Einsatz von neuen Produkten und Fertigungstechnologien.

Management-System von Lieferanten

Lieferanten müssen über ein Management-System verfügen, welches die Einhaltung der geltenden Gesetze, Vorschriften und der JAKSCHE Richtlinien gewährleistet; sie müssen diesen Verhaltenskodex einhalten und Betriebsrisiken bezüglich dieses Kodex identifizieren und reduzieren. Das System sollte zudem eine kontinuierliche Verbesserung sowie die Einhaltung von sich ändernden Gesetzen und Vorschriften unterstützen.

Transparente Geschäftsbeziehungen

Die Partner treffen ihre Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen sich nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen. Dadurch vermeiden wir Interessenkonflikte.

Faires Marktverhalten

Exportkontrolle: Die Partner achten auf die Einhaltung aller jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen.

Geschäftsinformationen: Soweit die Partner Geschäftsdaten veröffentlichen, berichten sie über ihre Geschäftstätigkeit wahrheitsgetreu und im Einklang mit den jeweils geltenden Gesetzen.

Wettbewerbs- und Kartellrecht

Wir verpflichten uns zu einem freien und fairen Wettbewerb auf den Märkten und respektieren unsere Wettbewerber.

Wir halten uns an alle relevanten wettbewerbsrechtlichen Vorgaben und treffen insbesondere keine Absprachen und Vereinbarungen, die den Wettbewerb in unzulässiger Weise beschränken, eingrenzen oder ausschließen.

Wir überzeugen durch die eigene Leistung, Qualität und Innovationskraft!

Health and Environment

Jaksche Kunststofftechnik GmbH and Jaksche Technology d.o.o. undertake to prevent damage to people, the environment and property in all their business activities.

They advocate responsible and careful use of the environment and natural resources. This applies particularly to the development and use of new products and manufacturing technologies.

Supplier Management System

Suppliers must have a management system that ensures compliance with the applicable laws, regulations and JAKSCHE guidelines; they must comply with this Code of Conduct and identify and reduce operational risks related to this Code. The system should also support continuous improvement and compliance with changing laws and regulations.

Transparent Business Relationships

The partners make their decisions exclusively on the basis of objective criteria and are not influenced by personal interests and relationships. In this way we avoid conflicts of interest.

Fair Market Behavior

Export control: The partners ensure compliance with all applicable laws for the import and export of goods, services and information.

Business information: If the partners publish business data, they report on their business activities truthfully and in accordance with the applicable laws.

Competition and Antitrust Law

We are committed to free and fair competition in the markets and respect our competitors.

We adhere to all relevant competition law requirements and, in particular, do not make any agreements or arrangements that restrict, restrict or exclude competition in an inadmissible manner.

We convince through our own performance, quality and innovation!

Datenschutz | Betriebs- & Geschäftsgeheimnisse

Die Partner beachten alle jeweils geltenden Gesetze zum Schutz personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen. Außerdem respektieren die Partner das Know-how und die Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse von JAKSCHE und Dritten. Sie geben derartige Informationen nicht ohne vorherige ausdrückliche schriftliche Zustimmung oder sonstiger unzulässiger Weise an Dritte weiter.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, geschäftliche Informationen über die Jaksche Kunststofftechnik GmbH und Jaksche Technology d.o.o. oder Geschäftspartner, die nicht öffentlich bekannt gegeben worden sind, vertraulich zu behandeln, Vorkehrungen gegen ein unbeabsichtigtes Bekanntwerden zu treffen und die Informationen nur insoweit zu nutzen, wie es im Geschäftsinteresse notwendig ist. Den Mitarbeitern ist es untersagt, sich auf illegalem Weg Geschäftsgeheimnisse Dritter zu beschaffen.

Geldwäsche

JAKSCHE unterstützt die weltweiten Maßnahmen zur Bekämpfung der Geldwäsche. Die Mitarbeiter haben die entsprechenden Sorgfaltspflichten zu beachten, insbesondere wenn der Geschäftspartner unvollständig informiert oder größere Zahlungen in bar tätigt.

Umsetzung

Hält sich ein Partner nicht an die in diesem Verhaltenskodex niedergeschriebenen Grundprinzipien, ist JAKSCHE berechtigt, die Geschäftsbeziehung zu diesem Partner durch eine außerordentliche Kündigung zu beenden. Es liegt im Ermessen von JAKSCHE auf derartige Konsequenzen zu verzichten und stattdessen alternative Maßnahmen zu ergreifen, wenn der Partner glaubhaft darlegt, dass es unverzüglich Gegenmaßnahmen zur Vermeidung zukünftiger Verstöße eingeleitet hat.

Die Geschäftsführungen haben in angemessener Weise dafür zu sorgen, dass die Mitarbeiter von diesem Verhaltenskodex Kenntnis nehmen und diesen beachten.

Der Mitarbeiter muss eine Verletzung des Verhaltenskodexes der jeweiligen Geschäftsführung mitteilen. Die Vertraulichkeit dieser Meldungen wird soweit wie möglich gewährleistet. Repressalien gegen einen Mitarbeiter, der im guten Glauben eine Verletzung des Verhaltenskodexes gemeldet hat, werden nicht toleriert.

Die Verletzung dieses Verhaltenskodex durch einen Mitarbeiter kann arbeitsrechtliche Maßnahmen bis hin zu einer Kündigung des Arbeitsverhältnisses sowie andere rechtliche Maßnahmen zur Folge haben.

Data protection | Company & Trade secrets

The partners observe all applicable laws for the protection of personal data of employees, customers, suppliers and other data subjects. In addition, the partners respect the know-how and the trade and business secrets of JAKSCHE and third parties. You will not provide such information to third parties without explicit prior written consent or in any other inadmissible manner to third parties.

Every employee is obliged to treat confidentially all business information, which has not been publicly disclosed, about Jaksche Kunststofftechnik GmbH and Jaksche Technology d.o.o. or business partners, to take precautions against unintentional disclosure and to use the information only to the extent necessary in the business interest. Employees are prohibited from illegally acquiring third-party trade secrets.

Money Laundering

JAKSCHE supports the global anti-money laundering measures. The employees have to observe the corresponding duties of care, especially if the business partner provides incomplete information or makes larger payments in cash.

Implementation

If a partner does not adhere to the basic principles set out in this Code of Conduct, JAKSCHE is entitled to terminate the business relationship with this partner by giving notice of extraordinary notice. It is at JAKSCHE discretion to forego such consequences and instead to take alternative measures if the partner can credibly demonstrate that it has immediately taken countermeasures to avoid future violations.

The management has to ensure in an appropriate manner that the employees are aware of this code of conduct and observe it.

The employee must report any violation of the code of conduct to the respective management. The confidentiality of these reports is guaranteed as far as possible. Retaliation against an employee who reports a violation of the Code of Conduct in good faith will not be tolerated.

The violation of this code of conduct by an employee can result in measures under labor law, including termination of the employment relationship, as well as other legal measures.